



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор СПБ ГБУ СШОР**  
**по шахматам и шашкам**

А.А. Никифоров

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ В СПБ ГБУ СШОР ПО ШАХМАТАМ И ШАШКАМ**

Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва по шахматам и шашкам (сокращенное наименование-СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам) далее-Кодекс разработан с соответствием с "Конституцией Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993), "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам (далее-работники), независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам обязан ознакомиться с положениями настоящего кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.4. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их трудовой деятельности и служебного поведения.

### **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:



-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

-соблюдать трудовую дисциплину;

-выполнять установленные нормы труда;

-соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

-незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2.Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам.

2.3.Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.3.1.исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам;

2.3.2. из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяет основной смысл и содержание деятельности как работников, так и СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам;

2.3.3.осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий в соответствии с должностной инструкцией;

2.3.4.не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.3.5.исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.3.6.обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.7.соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.3.8.соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

2.3.9.проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.3.10.проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных



этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.3.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам, а также Комитета по физической культуре и спорту;

2.3.12. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.3.13. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

2.3.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам, а также Комитета по физической культуре и спорту, их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника;

2.3.15. соблюдать установленные в СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.3.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3.17. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

2.3.18. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

2.3.19. проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

2.3.20. соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные Конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

2.3.21. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать личной заинтересованности, которая проводит или может привести к конфликту интересов, обязаны уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;



2.3.22.запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физически и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

2.3.23.Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в СПб ГБУ СШОР по шахматам и шашкам норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.24.Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальность информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.3.25.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3.26.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

### **3.Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

3.1.В служебном поведении работнику необходимо исходить из Конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2.В служебном поведении работник воздерживается от:

3.2.1.любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, должностного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2.грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;



3.2.3.угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4.курения на территории и в помещениях СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам.

3.3.Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4.Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, представителями организаций и коллегами.

3.5.Внешний вид работниками при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан в СПБ ГБУ СШОР по шахматам и шашкам, а также Комитета по физической культуре и спорту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

4.1.Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.